

Informativa ai candidati

Trattamento dei dati personali di chi si candida a lavorare in Luce5 (artt. 13 e 14 GDPR)

Come Luce5 S.r.l. tratta i dati personali di chi invia una candidatura o partecipa a una selezione, anche tramite un'agenzia per il lavoro.

1 Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento è **Luce5 S.r.l.**, Via Fratelli Alinari 9/11, 52025 Montevarchi (AR), P.IVA 01910850518. Per domande su questa informativa e per esercitare i diritti si scrive a Privacy, privacy@luce5.it (contatti in fondo).

2 Finalità, basi giuridiche e conservazione

Finalità	Base giuridica	Conservazione
Valutare le candidature, anche spontanee, svolgere la selezione e proporre al candidato altre posizioni di Luce5 coerenti con il suo profilo, salvo che chieda di non essere considerato	Misure precontrattuali su richiesta del candidato (art. 6, par. 1, lett. b, GDPR); per i curricula inviati spontaneamente il consenso non è dovuto (art. 111-bis del Codice)	12 mesi dalla ricezione della candidatura o dalla fine della selezione a cui il candidato ha partecipato; poi i dati si cancellano da tutti gli archivi, comprese le caselle di posta, e i curricula su carta si distruggono
Valutare le candidature per le posizioni riservate alle categorie protette	Obbligo di legge (art. 6, par. 1, lett. c, GDPR; L. 68/1999); per il dato sulla salute, obblighi in materia di diritto del lavoro (art. 9, par. 2, lett. b, GDPR)	Come sopra
Preparare l'assunzione con il consulente del lavoro, se il candidato accetta la proposta	Stipula del contratto e obblighi di legge connessi all'assunzione (art. 6, par. 1, lett. b e c, GDPR)	I dati passano nel fascicolo del dipendente e seguono l'informativa al personale (P005I)

La cancellazione si sospende solo per un contenzioso in corso o una richiesta di un'autorità, e solo per i dati che servono.

3 Dati trattati e loro provenienza

I dati arrivano:

- **dal candidato**: curriculum inviato all'indirizzo e-mail indicato sul sito www.luce5.it o consegnato su carta, spontaneamente o in risposta a una ricerca; informazioni date nei colloqui; documenti per l'assunzione;
- **da altri soggetti** (art. 14 GDPR): agenzie per il lavoro, centri per l'impiego e società di ricerca e selezione che presentano la candidatura. Luce5 riceve i dati che il candidato ha dato a quel soggetto.

Luce5 tratta dati identificativi e di contatto; curriculum (istruzione, esperienze, competenze, eventuale foto); note dei colloqui ed esito della selezione; per chi accetta la proposta, i documenti per l'assunzione (documento d'identità, codice fiscale, dati per il contratto e, se ha già un lavoro, le dimissioni dal precedente impiego). L'appartenenza alle categorie protette (L. 68/1999) si tratta solo se il candidato la dichiara: è un dato sulla salute (art. 9 GDPR) e basta indicare l'appartenenza, senza diagnosi né documenti sanitari.

Nel curriculum vanno solo le informazioni utili alla selezione. Luce5 non chiede, né nei documenti né nei colloqui, informazioni su opinioni politiche, religiose o sindacali o su fatti non rilevanti per valutare l'attitudine professionale (art. 8 L. 300/1970; art. 113 del Codice in materia di protezione dei dati personali), e non usa quelle ricevute senza averle chieste.

4 Chi vede i dati

In Luce5 vedono i dati solo le persone autorizzate dell'ufficio Risorse umane e i responsabili delle funzioni che partecipano ai colloqui, per la sola selezione a cui partecipano. I dati possono essere comunicati, per i soli dati necessari, a:

- il consulente del lavoro, responsabile del trattamento (art. 28 GDPR), solo per i documenti di chi è assunto;
- le agenzie per il lavoro e le società di ricerca e selezione che hanno presentato la candidatura, come titolari autonomi o responsabili del trattamento, secondo il contratto;
- i fornitori dei servizi informatici di Luce5 (posta elettronica, archiviazione, backup), responsabili del trattamento;
- le autorità, nei casi previsti dalla legge.

I dati non si diffondono e non si trasferiscono fuori dallo Spazio economico europeo.

5 Obbligo di fornire i dati

Candidarsi è facoltativo. Senza i dati di contatto e il curriculum Luce5 non può valutare la candidatura; senza i documenti per l'assunzione non può assumere. La dichiarazione di appartenenza alle categorie protette è facoltativa e serve solo per le posizioni riservate.

6 Diritti e reclamo

Il candidato può chiedere a Luce5:

- l'**accesso** ai propri dati e una copia (art. 15 GDPR);
- la **rettifica** dei dati inesatti, per esempio inviando un curriculum aggiornato (art. 16);
- la **cancellazione** dei dati, anche prima della scadenza, ritirando la candidatura (art. 17): i dati si cancellano da tutti gli archivi, comprese le caselle di posta che hanno ricevuto il curriculum;
- la **limitazione** del trattamento (art. 18);
- la **portabilità** dei dati che ha fornito, in un formato di uso comune (art. 20);
- di **non essere considerato** per posizioni diverse da quella per cui si è candidato.

Le richieste si inviano a privacy@luce5.it o per posta alla sede. Sono gratuite. Luce5 risponde entro un mese, prorogabile di due mesi nei casi complessi (art. 12 GDPR). Chi ritiene che il trattamento violi il GDPR può proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 GDPR; www.garanteprivacy.it) o all'autorità di controllo del paese dell'Unione europea in cui risiede o lavora, oppure ricorrere all'autorità giudiziaria (art. 79 GDPR).

Luce5 non prende decisioni basate unicamente su un trattamento automatizzato, compresa la profilazione: nessun punteggio automatico e nessuno strumento che scarti le candidature senza l'intervento di una persona (art. 22 GDPR).

Contatti

Questioni di protezione dei dati personali:

Ufficio	Privacy
Email	privacy@luce5.it

Cronologia delle versioni

Data	Autore	Descrizione
19/10/2026	Direzione IT	Prima emissione: informativa ai candidati con provenienza dei dati, finalità, basi giuridiche, conservazione e diritti